

PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PMT INSTRUCTOR - IF PTC INSTRUCTOR - IF	JEFE DE ÁREA	JEFE DE CULTURA Y DEPORTES
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	17/01/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
DIAZ ORDUEZ ALVARO OSWALDO	REINTEGRO	4,5	0,0	5,0	75%	Moderado ajuste
FORERO CARDONA JOHN ANDREUS	REINTEGRO	4,0	5,0	5,0	90%	Muy alto ajuste
CUETO ROJANO ROGERS ALBERTO	REINTEGRO	4,0	0,0	5,0	70%	Moderado ajuste
GONZALEZ CANDELA SANTIAGO	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
PINEDA PANIAGUA WILSON FERNANDO	REINTEGRO	4,5	0,0	5,0	75%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	En función del desempeño demostrado durante el año 2024, se ha decidido proceder con el reintegro de los candidatos mencionados en el formato adjunto. Es importante señalar que, aunque los colaboradores Díaz Ordúz Álvaro Oswaldo, Cueto Rojano Rogers Alberto y Pineda Paniagua Wilson Fernando presentan una brecha en cuanto al nivel de formación profesional requerido para el perfil del cargo, se reconoce y valora la experiencia adquirida en el desempeño de sus funciones. Por lo tanto, se gestiona la aprobación para su reintegro.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se aprueba el reintegro de los dos colaboradores a los roles que desempeñaron en 2024, en reconocimiento a su desempeño y valiosa contribución durante ese período. Además, se aprueban las brechas en los perfiles, resaltando la experiencia adquirida en el cargo.
Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	
Brecha de titulación: Díaz Ordúz Álvaro Oswaldo, Cueto Rojano Rogers Alberto y Pineda Paniagua Wilson Fernando presentan una brecha en relación con el perfil del cargo, ya que no cumplen con el nivel de formación profesional requerido. Por lo tanto, se gestiona la aprobación para su reintegro.	

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección